

Equilibrio di genere nei saperi  
Scientifici e Tecnologici

# Gender System Analysis

Percorso di Coaching di gruppo gratuito  
rivolto a dipendenti, liberi professionisti e lavoratori autonomi

 **ISCRIVITI QUI**

STEM byte - Equilibrio di genere nei saperi Scientifici e Tecnologici  
Cod. 1075-0001-1522-2022



CONFINDUSTRIA  
Veneto SIAV s.r.l.

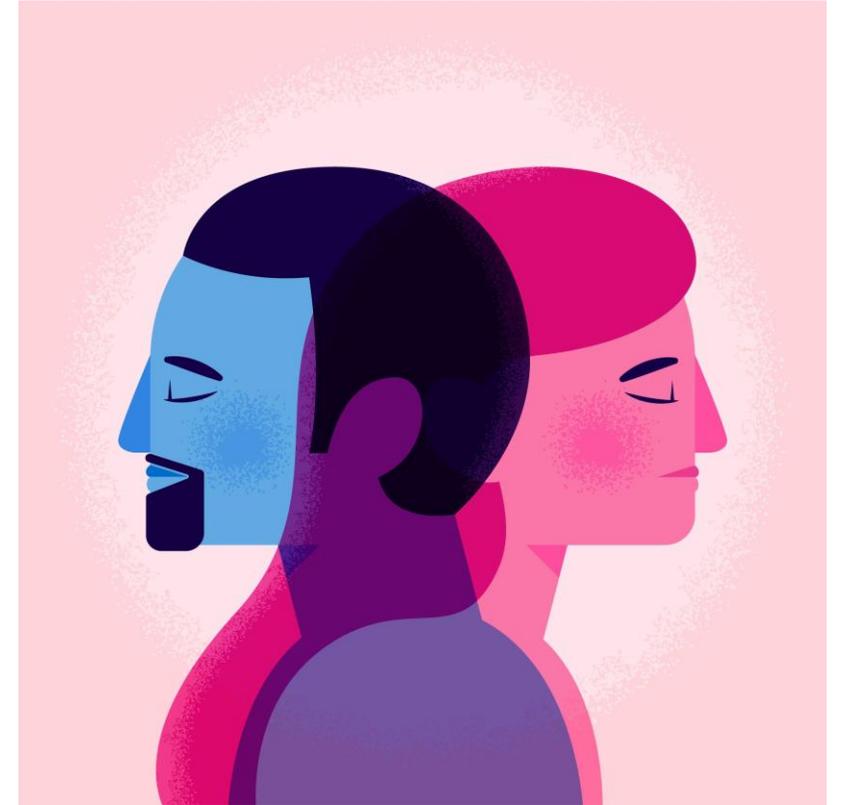
**nieder**dorf  
ITALIA srl

La metodologia che verrà applicata in questo intervento si basa sugli studi sulle **gendered organisations di Joan Acker** secondo cui, al fine di indagare la produzione e la ri-produzione delle strutture di genere, è necessario esaminare le pratiche organizzative, i siti di funzionamento istituzionale, e i **gendering processes**, ovvero i processi attraverso cui le asimmetrie di genere si strutturano concretamente nelle organizzazioni e nelle strutture normative, simboliche e relazionali che definiscono le istituzioni.

I risultati di questi studi evidenziano l'esistenza di **processi strutturali, organizzativi e culturali che producono e ri-producono pratiche di genere all'interno dell'accademia e delle strutture di ricerca**. In questo caso si vuole ampliare il campo di osservazione e non limitarlo agli ambienti che producono conoscenza, ma estenderlo alla pubblica amministrazione, alle aziende e a tutti quei contesti lavorativi in cui si generano queste asimmetrie.

**Infatti nonostante una crescente consapevolezza della disuguaglianza di genere ci sono ancora strutture e pratiche obsolete all'interno dei vari sistemi che dovrebbero essere fonte d'innovazione per il nostro territorio**. Come proposto da Acker si vogliono analizzare i sistemi in relazione alle loro strutture, interazioni, simboli e identità.

Lo scopo della **“gender systems analysis”** è di identificare gli aspetti che contribuiscono al persistere di fattori di genere nelle organizzazioni e ad **elaborare un piano di attività per il cambiamento auspicato**.



Questo percorso mira a garantire un coinvolgimento continuo delle realtà partecipanti, integrando approcci teorici con esperienze pratiche e feedback iterativi per massimizzare l'efficacia delle strategie proposte. **La parità di genere e l'inclusività sono trattate come elementi chiave per un'implementazione sostenibile e di successo delle tecnologie Industria 5.0.**

Si tratta di un **percorso di 24 ore** completamente **gratuito e finanziato** rivolto a lavoratori occupati:

- nelle **organizzazioni che trasferiscono innovazione e conoscenza**, quali poli tecnologici, parchi scientifici, ecc..;
- nelle **amministrazioni pubbliche**, quali enti locali, comuni, ecc...;
- nelle **aziende**, preferibilmente dei settori della manifattura, della logistica/portuale e della chimica ambientale.

e a lavoratori autonomi.

**Ciascuno partecipante con la propria iscrizione aderirà all'intero percorso.**

Le attività saranno svolte in strutture della **provincia di Venezia**



# Il percorso

*Incontro di Kick Off in presenza  
Dalle 14.00 alle 18.00*



- **Da Industria 4.0 a Industria 5.0 Umanocentrica e sostenibile:** Contestualizzazione.
- Analisi dello stato dell'arte delle realtà partecipanti.
- Introduzione ai temi della parità di genere e inclusività nell'ambiente industriale.
- Identificazione delle sfide specifiche legate alle competenze STEM e digitali, con attenzione particolare alle asimmetrie di genere.

*Secondo incontro (4 ore in presenza):*



- Discussione dei dati preliminari raccolti dai partecipanti.
- Approfondimento delle asimmetrie di genere nelle competenze richieste
- Esplorazione delle **best practices internazionali e nazionali nella promozione della parità di genere** nel contesto industriale.
- Definizione dei criteri per valutare l'efficacia delle strategie proposte.

# Il percorso

## *Terzo Incontro (4 ore in presenza):*



- Introduzione ai Megatrend Europei con il Megatrend Implication Assessment e Analisi delle possibili soluzioni e strategie per affrontare le sfide individuate.
- Approfondimento sul ruolo dell'Industria 5.0 nella promozione dell'**Human Factor** e nella creazione di un ambiente di lavoro sostenibile e inclusivo.
- Definizione di obiettivi specifici e misurabili per il miglioramento delle competenze STEM e digitali, con un focus sulla partecipazione femminile.

## *Incontro Online (2 ore):*



- Presentazione delle prime proposte di intervento.
- Discussione interattiva per raccogliere feedback e suggerimenti dalle aziende partecipanti.
- Introduzione ai modelli di formazione e sviluppo professionale orientati all'inclusività.

# Il percorso

## *Incontro Online (2 ore):*



- Affinamento delle proposte in base ai feedback ricevuti.
- Definizione dei passi successivi e delle azioni concrete per l'implementazione delle strategie.

## *Incontro Finale (8 ore in presenza)*



- Presentazione delle strategie finali e del piano d'azione consolidato.
- Workshop pratico sulla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.
- Sessione di formazione sull'integrazione delle tecnologie Industria 4.0 con un focus sull'umanizzazione del processo produttivo.
- Definizione di indicatori di successo e monitoraggio a lungo termine.