

Erasmus + Programme
KA1 – Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento – Ambito VET
GRANT AGREEMENT NUMBER 2020-1-IT01-KA102-008052
CUP CODE G75F20000950006

European mobility: Circular Economy Innovation Network for SMEs

AVVISO DI SELEZIONE E RICHIESTA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Nell'ambito dell'invito a presentare proposte 2020 - EAC/A02/2019 Progetti di Mobilità individuale ai fini di apprendimento (KA102), del Programma Erasmus+ (regolamento UE n. 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2013) è stato approvato il progetto PLANT "European mobility: Circular Economy Innovation Network for SMEs" (GRANT AGREEMENT NUMBER 2020-1-IT01-KA102-008052). Il succitato progetto prevede n. 120 borse di mobilità individuale destinate ad operatori della formazione e imprenditori o Responsabili delle Risorse Umane.

La disponibilità delle borse di mobilità viene resa nota tramite il presente Avviso di Selezione e Richiesta Manifestazione di Interesse, che si rivolge a:

- dipendenti delle organizzazioni italiane partner del progetto e Membri del Consorzio Nazionale;
- titolari d'impresa, membri di CDA, amministratori delegati, manager e responsabili delle risorse umane.

I. IL PROGETTO

Il progetto PLANT – "European mobility: Circular Economy Innovation network for SMEs" nasce dai fabbisogni formativi espressi dal territorio in relazione alla Circular Economy. Alla green economy italiana corrispondono 3.100 mila green jobs: occupati che applicano competenze green (13,4 % dell'occupazione nazionale). Una domanda destinata a salire con 521.747 contratti attivati nel 2019: ingegneri energetici, esperti di acquisti verdi, tecnici meccatronici o installatori di impianti termici a basso impatto. La difficoltà di reperimento è un aspetto che caratterizza i green jobs: arriva al 41,1% dei casi contro il 24,5% per le professioni non green. Il Veneto presenta richieste di green jobs pari a 296,4 migliaia (9,6%). Politiche di formazione del personale lungimiranti, basate sull'individuazione delle green skills e delle professionalità richieste sono alla base del mantenimento dei livelli competitivi e occupazionali nei prossimi anni.

PLANT offre una risposta a tali necessità, concentrando la propria azione sulle Risorse Umane, quale riconosciuto motore dell'innovazione e fattore fondamentale per la competitività.

Obiettivo di lungo termine è quello di contribuire ad accompagnare il tessuto manifatturiero verso una riorganizzazione e trasformazione dell'organizzazione aziendale e dei processi produttivi, producendo una forte ricaduta sul territorio nazionale ed europeo grazie alle nuove competenze trasmesse.

Obiettivo di medio-breve periodo è invece quello di sviluppare una rete di esperti VET che, grazie agli interventi formativi presso centri d'eccellenza europei, sappia poi utilizzare gli strumenti acquisiti a supporto del proprio tessuto economico, valorizzando il know-how appreso.

Sulla base di quanto disposto dal Programma Erasmus+, gli organismi di invio qui di seguito elencati collaborano sulla base di un Accordo di Partenariato sottoscritto dai partner.

N.	Organismo di invio	Sede	Sito
1	Confindustria Veneto SIAV S.p.A. [Coordinatore]	Via Torino 151/C 30172 Venezia Mestre	www.factoryofknowledge.net
2	ENAIIP Veneto IS	Via Ansuino da Forlì n° 64/a 35134 Padova	www.enaip.veneto.it
3	Galileo Visionary District	Corso Stati Uniti, 14/bis 35127 Padova	www.galileovisionarydistrict.it
4	CIM&FORM Srl	P.zza Cittadella 22 37122 Verona	www.cimform.it
5	Fondazione Nord Est	Via Torino 151/C 30172 Venezia Mestre	www.fondazionenordest.net

II. MOBILITÀ PREVISTE

Il presente Avviso è destinato alla raccolta di manifestazioni di interesse e successiva **selezione di n. 16 partecipanti** per l'attività di mobilità all'estero a **Katowice (Polonia)**, prevista per i giorni **6-10 marzo 2023** e organizzata in collaborazione con l'organizzazione di accoglienza estera GLOWNY INSTYTUT GORNICTWA – GIG (Central Mining Institute), Plac Gwarkow 1, 40-166, Katowice, Polonia (www.gig.katowice.pl).

Il calendario provvisorio delle attività è il seguente:

- 6 marzo 2023: arrivo a Katowice e costituzione del gruppo di lavoro;
- 7-9 marzo 2023: attività formative c/o Bilbao;
- 10 marzo 2023: feedback dal gruppo di lavoro e rientro in Italia.

Di seguito sono elencate il numero e la tipologia di mobilità previste:

ORGANISMO DI INVIO	IMPRENDITORI/RESPONSABILI HR	STAFF ORGANISMO DI INVIO
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	6	2
Galileo Visionary District	2	2
Fondazione Nord Est	3	1
TOTALE	11	5

Le azioni di mobilità prevedono due tipologie di partecipanti:

A. Imprenditori, Responsabili HR aziendali e Manager, esterni agli organismi di invio.

I profili imprenditoriali selezionati dovranno provenire da imprese del settore pubblico o privato e organizzazioni della società civile di imprese attive nell'ambito della Circular Economy e che abbiano dimostrato particolare attenzione al tema operando un aggiornamento dei sistemi produttivi e delle professionalità richieste. Il coinvolgimento della componente imprenditoriale, in qualità di beneficiari delle azioni di mobilità ed affiancati allo staff degli organismi di formazione, risulta in linea con le motivazioni, i fondamenti logici e gli obiettivi alla base del progetto, essendo questi, in contesti lavorativi di medie-piccole dimensioni, i responsabili diretti della gestione quotidiana della formazione e sviluppo delle Risorse Umane;

B. Staff degli organismi di invio. Tali figure avranno modo di porre a confronto e calibrare le proprie metodologie operative con i contenuti e l'esperienza lavorativa quotidiana di imprenditori e omologhi operanti in enti di formazione d'eccellenza, in un'ottica di mutuo confronto e revisione dei profili di competenze e delle metodologie didattiche impiegate nell'affrontare il tema della Circular Economy.

A seconda della tipologia di partecipante summenzionata, sono previste le seguenti tipologie di attività all'estero:

A. per i partecipanti "Imprenditori e Responsabili HR aziendali": **Teaching/training Assignment**, ovvero erogazione di attività formative presso le organizzazioni estere di accoglienza in modalità peer-learning. L'esperienza formativa all'estero avrà pertanto un impatto sia sulle competenze individuali dei profili professionali beneficiari, sia sull'offerta formativa complessiva, ovvero sugli interventi e le metodologie che saranno adottati dagli enti di appartenenza, in considerazione della formazione ricevuta, delle buone prassi e dei casi di successo rilevati. Nello specifico l'esperienza formativa favorirà lo scambio esperienziale e di know-how, attraverso il trasferimento di informazioni sulle pratiche attualmente in atto nelle aziende venete legate alla circular economy, operando un mutuo miglioramento sul tema, e promuoverà sinergie tra diverse realtà organizzative di informazioni sugli strumenti operativi e le metodologie d'eccellenza della Circular Economy applicati in Veneto, confrontandoli con quelli utilizzati dai diversi player a livello UE

B. per i partecipanti "Staff organismi di invio": **Staff Training Abroad**, ovvero attività di supporto allo sviluppo e alla crescita professionale dello staff degli organismi di formazione e associazioni dei membri del consorzio nazionale, in forma di work placement o di job shadowing/observation all'estero presso un'impresa o un organismo di formazione. Le mobilità avranno un impatto sulle competenze dei profili aziendali beneficiari, i quali avranno modo di confrontare le proprie modalità operative con gli stili manageriali degli organismi di accoglienza, adattando al proprio contesto aziendale di appartenenza le buone prassi individuate. Nello specifico l'esperienza formativa favorirà l'acquisizione di procedure e strumenti operativi per garantire efficienti servizi formativi sul tema, l'acquisizione di informazioni e occasioni di confronto utili all'aggiornamento delle skills nonché lo sviluppo di un network stabile nel medio-lungo periodo, con attori e stakeholders a livello UE nell'attuazione di metodologie e procedure innovative della Circular Economy

III. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse, i potenziali partecipanti dovranno necessariamente appartenere ad una delle due categorie di cui all'art. II "Mobilità Previste", ovvero:

- Imprenditori e Responsabili HR aziendali;
- Staff degli organismi di invio.

Per entrambe le succitate tipologie, è necessario un livello di conoscenza della lingua inglese pari a B1 o superiore.¹

A comprova dei requisiti minimi, sarà preso in considerazione il curriculum vitae allegato alla manifestazione di interesse all'atto di presentazione della domanda.

La necessità del possesso del green pass (rafforzato o base) verrà valutata al momento della selezione sulla base delle normative vigenti in Italia e Svezia.

IV. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati dovranno presentare:

- Curriculum Vitae in formato Europass,² **siglato e datato**;
- Manifestazione d'interesse (Allegato A), debitamente compilata, **siglata e datata**.

La summenzionata documentazione dovrà pervenire **esclusivamente in formato digitale, entro il 10.02.2022, ore 18:00**.

Il richiedente dovrà presentare domanda via mail, agli indirizzi sotto indicati, specificando nell'oggetto:

Erasmus+ KAI PLANT –Manifestazione d'interesse - [Nome e Cognome del Richiedente].

ORGANISMO DI INVIO	INDIRIZZO MAIL
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	area.progetti@siav.net
Parco Scientifico e Tecnologico Galileo s.c.p.a.	a.zini@galileovd.it
Fondazione Nord Est	gianluca.toschi@fnordest.it

L'organismo di invio ricevente la manifestazione di interesse si impegna a dare riscontro dell'avvenuta ricezione e registrazione della Manifestazione d'interesse via mail, all'indirizzo indicato quale riferimento dal Richiedente nell'allegato A.

¹ ENGLISH COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES (CEFR) - www.coe.int/t/dg4/linguistic/cadre1_en.asp.

² Modello di CV formato EUROPASS: <http://europass.cedefop.europa.eu/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>.

Il Coordinatore e gli organismi di invio si riservano la possibilità di prorogare il termine utile per la presentazione della Manifestazione d'interesse e/o di riaprire il presente bando, qualora necessario. Le comunicazioni in caso di proroga, riapertura e ogni altra comunicazione sarà pubblicata sul sito web del Coordinatore e degli organismi di invio.

V. MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione, ad opera del Comitato di Selezione, avverrà tramite la valutazione della documentazione pervenuta e giudicata ammissibile.

I punteggi saranno così articolati:

Coerenza del profilo professionale evinto dal Curriculum Vitae rispetto ai contenuti formativi previsti e al profilo indicato a progetto	max 10 pt.
Competenze ed esperienza indicata in sede di manifestazione d'interesse sui diversi aspetti legati alla Circular Economy	max 5 pt
Conoscenza della lingua inglese B1 o superiore	max 5 pt

In caso di un numero di manifestazioni giudicate ammissibili superiore alle mobilità previste, saranno considerati i criteri:

- di partecipazione ad una Rete Innovativa Regionale (RIR);
- precedente partecipazione ad attività di mobilità

VI. PUBBLICAZIONE DEI RISULTATI E FORMALIZZAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

La lista dei profili selezionati, unitamente ad una lista di riserva (se del caso), sarà pubblicata sul sito degli organismi di invio.

La pubblicazione della succitata lista equivale a notifica a tutti gli effetti.

I profili selezionati saranno invitati a firmare un accordo di mobilità entro 10gg. dalla pubblicazione della lista dei profili selezionati.

I profili selezionati che intendano ritirarsi, devono necessariamente comunicare mezzo e-mail tale intenzione.

Qualora inoltre un candidato selezionato non sia disponibile alla firma dell'accordo di mobilità è tenuto a comunicare mezzo e-mail tale intenzione. La mancata firma dell'accordo comporta il ritiro della candidatura.

Qualora inoltre un candidato selezionato non confermi la propria partecipazione via mail entro 5 gg. lavorativi, a seguito di espressa richiesta di uno degli organismi di invio, questo comporterà il ritiro della candidatura.

In caso di ritiro di uno o più profili selezionati, saranno inviati a firmare l'accordo di mobilità i candidati inizialmente esclusi, secondo l'ordine stilato nella lista di selezione. Tali candidati riceveranno una comunicazione mezzo e-mail. La mancata risposta mezzo e-mail a tale richiesta entro 3 gg. lavorativi comporta il ritiro della domanda.

VII. RICONOCIMENTO DEGLI OBIETTIVI FORMATIVI

Il riconoscimento degli obiettivi formativi conseguiti tramite la partecipazione all'attività di mobilità prevista è effettuato tramite rilascio di:

- per Imprenditori e Responsabili HR aziendali: Learning Agreement, firmato dal Partecipante, dall'organismo di invio e dall'organismo estero di accoglienza;
- per Staff degli organismi di invio: Work Programme, firmato dal Partecipante, dall'organismo di invio e dall'organismo estero di accoglienza.

Per ambedue i profili è inoltre richiesta la firma di un Accordo di Mobilità tra organismo di invio e partecipante, di cui all'art. VI "Pubblicazione dei risultati e formalizzazione della partecipazione".

Tale Accordo regola i rapporti tra il partecipante e l'organismo di invio di riferimento per quanto la gestione della mobilità e l'erogazione del contributo previsto a supporto della mobilità, di cui all'art. VIII "Contributo alla mobilità".

VIII. CONTRIBUTO ALLA MOBILITÀ

Ciascun profilo selezionato, il quale abbia sottoscritto la documentazione indicata all'art. VII "Riconoscimento degli obiettivi formativi", ha a disposizione un contributo a copertura parziale dei costi legati alla partecipazione, strutturato come segue:

Costi di viaggio (A/R) e trasporto locale	Costi di sussistenza (vitto e alloggio)	Totale
275,00 €	490,00 €	765,00 €

Tale importo, pari a EURO 765,00 è **da intendersi lordo e a copertura parziale dei costi sostenuti**.

L'ammontare del contributo è calcolato sulla base dei parametri forniti dal Programma Erasmus+, qui di seguito esposti:

- 275,00 €, a copertura parziale dei costi di viaggio (A/R) e trasporto locale, calcolato sulla base dello strumento "Distance Calculator", fornito dalla Commissione Europea e disponibile al seguente link: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/resources_en#tab-1-4

La distanza calcolata, alla base del parametro soprindicato è pari a 500-1999 km.

- 98,00 €/gg., a copertura parziale dei costi di sussistenza (vitto e alloggio). L'importo è calcolato sulla base di n. 5 totali, di cui n. 3 gg. di attività (7-8-9.03.2023) e n. 2 gg. di viaggio (06.03.2023 e 10.03.2023).

L'importo soprindicato corrisponde all'ammontare riconosciuto per la tipologia di attività e per Paese dal Programma Erasmus+.

La partecipazione ai tre giorni di attività (esclusi i giorni di viaggio), è obbligatoria per il riconoscimento del contributo previsto.

Qualora il partecipante non rispetti la durata minima d'attività, è tenuto alla restituzione totale del contributo. Qualora inoltre il partecipante prenda parte parzialmente all'intero programma previsto, di cui agli artt. II "Mobilità previste" e VII "Riconoscimento degli obiettivi formativi", l'importo totale della borsa sarà riparametrato di conseguenza sulla base dell'effettiva attività svolta.

IX. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 2018/1725

Il responsabile del trattamento è l'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP Corso d'Italia 33 00198 Roma, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

X. CONTATTI

Per qualsiasi ulteriore informazione o chiarimento è possibile contattare gli organismi di invio ai seguenti recapiti:

ORGANISMO DI INVIO	Referente	Indirizzo e-mail	Telefono
Confindustria Veneto SIAV S.p.A.	Chiara Cortese	area.progetti@siav.net	041 251 75 14/24
Parco Scientifico e Tecnologico Galileo s.c.p.a.	Alessio Zini	a.zini@galileovd.it	049 865 89 25
Fondazione Nord Est	Gianluca Toschi	gianluca.toschi@fnordest.net	041 251 75 59

XI. ALLEGATI

- Allegato A: domanda di partecipazione;
- Allegato B: Programma attività.

Venezia Mestre, 20/01/2023

il Direttore generale – Dott. Stefano Miotto