



## LA LEADERSHIP GENTILE

Spunti, indicazioni e strumenti per un modello integrato di leadership, oltre il genere



**31 maggio 2022**

*dalle ore 14.00 alle ore 18.00*

**c/o Fondazione Forte Marghera**  
*via Forte Marghera 30 - Mestre Venezia*

In questi tempi stiamo assistendo ad una **trasformazione del mercato del lavoro**, che richiede un cambiamento del modello manageriale e un'innovazione profonda della **cultura dell'organizzazione**. La pandemia e la rivoluzione tecnologica richiedono infatti una **riorganizzazione "agile" del lavoro** nei processi aziendali, nuove modalità di lavoro flessibile, efficaci interventi in materia di **welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro**.

La **leadership gentile** sta diventando sempre più rilevante nella nuova era del lavoro ibrido, dove può essere il collante che motiva la squadra e garantisce i risultati. Le persone devono sentire di poter portare le loro passioni e la loro storia nell'ambito lavorativo.

Nel corso del Workshop verranno forniti spunti di riflessione su **come rivedere i modelli organizzativi ed accrescere la consapevolezza** in seno alle aziende e sul valore aggiunto rappresentato dalla leadership gentile.

Il workshop si inserisce nell'ambito del progetto a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020 "DONNE & SMART TECHNOLOGY: Digitalizzazione Creatività e Innovazione" - DGR 526 del 28/04/2020 "Il Veneto delle Donne" finanziato con DDR. N 741 del 21/09/2020

# AGENDA

14.00	Welcome coffee & Saluti introduttivi <b>Gabriella Bettiol</b> - <i>Confindustria Veneto SIAV</i>
14.10	Presentazione interattiva: riflessioni sulle caratteristiche della Leadership Gentile con riferimento agli stili maschile e femminile <b>Elena Padovan</b> - Consulente
15.00	Equilibrio di genere nella leadership: lavoro agile, digitalizzazione e welfare <b>Silvia Oliva</b> – <i>Fondazione Nord Est</i>
16.10	Coffee Break
16.20	Introduzione della Tecnica Agile e delle logiche del design thinking.  Applicazione della tecnica del LDJ al tema: "Donne (e leadership al femminile) ai vertici delle organizzazioni" - Risorse, ostacoli, possibili azioni concrete per favorirle.
17.30	Dibattito e conclusioni  <b>Elena Padovan e Silvia Oliva</b>
18.00	Chiusura dell'incontro

## Elena Padovan



Formatore per lo sviluppo delle competenze trasversali e del benessere delle risorse umane presso PMI, associazioni di categoria, enti di formazione, P.A., sindacati.

## Silvia Oliva



Ricercatrice presso Fondazione Nord Est, partner di progetto, che si occupa principalmente dei temi relativi al lavoro e all'analisi dello sviluppo territoriale, coordinando numerose ricerche relative all'evoluzione del contesto socio-economico del Nord Est.